

# Einstellung eines Mitarbeiters

Personalfragebogen:

Bewerbung um die Anstellung als .....

## Fragen zur Person des Bewerbers

Name: .....

Vorname: .....

Ggf. Geburtsname: .....

Straße, Hausnummer: .....

Postleitzahl, Wohnort: .....

Telefonnummer: .....

Geburtsdatum: .....

Geburtsort: .....

Familienstand (ggf. Datum angeben): .....

Zahl der Kinder: .....

Staatsangehörigkeit: .....

Falls ausländische Staatsangehörigkeit besteht: .....

Gültigkeit der Aufenthaltserlaubnis bis: .....

Gültigkeit der Arbeitsgenehmigung bis: .....

## Fragen zu persönlichen Verhältnissen des Bewerbers

Haben Sie eine Behinderung oder chronische Erkrankung, die ihre Tätigkeit als einschränken oder verhindern? Falls ja, welche? .....

Bei welcher Krankenversicherung sind Sie versichert? .....

Leiden Sie an AIDS, d.h. ist die Krankheit ausgebrochen? .....

Sind Sie HIV-infiziert? .....

Sind Sie alkohol- und/oder drogenabhängig? .....

Sind Sie vorbestraft? Falls ja: Zu welcher Strafe wurde Sie verurteilt? Aus welchem Grund?  
.....

Läuft gegen Sie zur Zeit ein Ermittlungsverfahren? .....

Waren Sie in der Zeit nach 1970 für das Ministerium für Staatssicherheit als Mitarbeiter oder Informant tätig? .....

Liegen Lohnpfändungen und/oder Lohnabtretungen vor? Falls ja: Durch wen? In welcher Höhe?  
.....

Haben Sie Wehrdienst abgeleistet? .....

Sind Sie Mitglied in der Scientology-Organisation? .....

## Fragen zum beruflichen Werdegang und zur fachlichen Eignung

Schulbildung: .....

Schulabschluss: .....

Berufsausbildung zum/zur ..... bei .....

Abschluss der Berufsausbildung am .....

Studium an einer Hochschule/Fachhochschule: .....

Studienabschluss (Art, Datum): .....

Tätigkeit(en) seit Abschluss der Ausbildung als ..... von ..... bis ..... bei .....

Sind Sie in ungekündigter/gekündigter Anstellung/arbeitslos? Falls Sie arbeitslos sind, seit wann?  
.....

Haben Sie an Weiterbildungsveranstaltungen teilgenommen? Falls ja, an welchen und mit welchem Abschluss? .....

Welche Fremdsprachen sprechen Sie? .....

Über welche sonstigen Fähigkeiten und Kenntnisse verfügen Sie? .....

Haben Sie mit Ihrem früheren Arbeitgeber ein Wettbewerbsverbot vereinbart? Wenn ja, mit welchem Inhalt? .....

Üben Sie eine weitere Beschäftigung aus? Falls ja, für welchen Arbeitgeber, mit welchem Inhalt und zu welcher Zeit? .....

Wie hoch war Ihr Gehalt beim bisherigen Arbeitgeber? .....

Haben Sie eine gültige Fahrerlaubnis? Falls ja, welcher Klasse? .....

Bestand in der Vergangenheit ein befristetes oder unbefristetes Arbeitsverhältnis zwischen Ihnen und uns? .....

Dieser Personalfragebogen wird bei Abschluss eines Arbeitsvertrages Bestandteil desselben. Beantworten Sie fragen bewusst falsch, hat der Arbeitgeber ein Recht zur Anfechtung wegen arglistiger Täuschung, § 123 Abs. 1 BGB. Folge einer solchen Anfechtung ist die Nichtigkeit des Arbeitsvertrages.